



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

---

Приказ МВД России от 02.07.2014 N 442  
"Об утверждении типовых дополнительных  
профессиональных программ для  
руководителей частных охранных организаций"  
(вместе с "Типовой дополнительной  
профессиональной программой для  
руководителей частных охранных организаций  
- "Программа повышения квалификации  
руководителей частных охранных организаций,  
впервые назначаемых на должность", "Типовой  
дополнительной профессиональной  
программой для руководителей частных  
охранных организаций - "Программа  
повышения квалификации ру

---

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 02.12.2014

---

Зарегистрировано в Минюсте России 11 августа 2014 г. N 33523

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
от 2 июля 2014 г. N 442

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**  
**ТИПОВЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**  
**ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

В соответствии со статьей 15.3 Закона Российской Федерации от 11 марта 1992 г. N 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации <1> приказываю:

-----  
<1> Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 888; Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6227; 2013, N 27, ст. 3477.

1. Утвердить по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации прилагаемые типовые дополнительные профессиональные программы для руководителей частных охранных организаций:

1.1. Типовую дополнительную профессиональную программу для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" ([приложение N 1](#)).

1.2. Типовую дополнительную профессиональную программу для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" ([приложение N 2](#)).

2. ГУОООП (Ю.К. Валяеву), ГУТ МВД России (Д.В. Шаробарову), начальникам управлений на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирского и Забайкальского линейных управлений, Симферопольского линейного отдела МВД России на транспорте, министрам внутренних дел по республикам, начальникам главных управлений, управлений МВД России по иным субъектам Российской Федерации организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, которые несут ответственность за соответствующие направления деятельности.

Министр  
генерал-полковник полиции  
В. КОЛОКОЛЬЦЕВ

Приложение N 1  
к приказу МВД России  
от 02.07.2014 N 442

**ТИПОВАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ - "ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧАЕМЫХ НА ДОЛЖНОСТЬ"**

1. Дополнительная профессиональная программа для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" <1> является программой повышения квалификации; целью Программы является получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

-----  
<1> Далее - Программа.

2. К освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование <1>.

-----  
<1> Часть 3 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598); часть седьмая статьи 15.1 Закона Российской Федерации от 11 марта 1992 г. N 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 888; Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6227; 2013, N 27, ст. 3477).

3. Срок освоения Программы - 80 часов.

4. Для реализации Программы создаются организационно-педагогические условия: обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; наличие ученой степени кандидата или доктора наук не менее чем у 20% преподавателей по дисциплинам программы; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих вместе с традиционными лекционно-семинарскими занятиями решение слушателями вводных задач по предметам, занятия с распределением ролевых заданий между слушателями, применение аудиовизуальных средств обучения, информационно-телекоммуникационных ресурсов, наглядных учебных пособий.

5. Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при промежуточной и итоговой аттестации, а также результативная часть письменного отчета о стажировке обучаемых, включающая оценку итогов использования методических материалов по дисциплинам Программы в период стажировки, оценку результатов решения учебных задач и/или полноту и эффективность рассмотрения дополнительных вопросов в ходе консультаций с преподавателями по дисциплинам. Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин

Программы, учебная литература и методические пособия. Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

6. Программа включает в себя: учебный план и календарный учебный график программы дисциплин (модулей), требования к итоговой аттестации и требования к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

7. Допускается зачет модулей, освоенных в процессе предшествующего обучения по Программе, при условии совпадения тематики и времени освоения соответствующих дисциплин (модулей) с указанными в Программе, а также перераспределять объем времени, отводимого на освоение дисциплин (модулей) Программы, при условии реализации минимума содержания в объеме не более 20 процентов времени, отводимого на освоение дисциплины (модуля). В случае перераспределения часов между дисциплинами не допускается исключение основной тематики, определенной в примерных программах дисциплин (модулей).

8. Программа должна включать задания, предусматривающие прохождение стажировки, проводимой на базе частных охранных организаций. Стажировка в частной охранной организации осуществляется после завершения предусмотренных Программой лекционных и семинарских занятий и может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе непосредственно по месту работы слушателя.

9. Примерный учебный план и примерный календарный учебный график Программы:

9.1. Примерный учебный план Программы:

№ п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	в том числе:	Формы контроля
-------	----------------------------------	-------------	--------------	----------------



**КонсультантПлюс**  
надежная правовая поддержка

---

Приказ МВД России от 02.07.2014 N 442  
"Об утверждении типовых дополнительных  
профессиональных программ для  
руководителей частных охранных организаций"  
(вместе с "Типовой дополнительной  
профессиональной программой для  
руководителей частных охранных организаций  
- "Программа повышения квалификации  
руководителей частных охранных организаций,  
впервые назначаемых на должность", "Типовой  
дополнительной профессиональной  
программой для руководителей частных  
охранных организаций - "Программа  
повышения квалификации ру

---

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 02.12.2014

---

Зарегистрировано в Минюсте России 11 августа 2014 г. N 33523

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
от 2 июля 2014 г. N 442

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ**  
**ТИПОВЫХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ**  
**ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

В соответствии со статьей 15.3 Закона Российской Федерации от 11 марта 1992 г. N 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации <1> приказываю:

-----  
<1> Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 888; Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6227; 2013, N 27, ст. 3477.

1. Утвердить по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации прилагаемые типовые дополнительные профессиональные программы для руководителей частных охранных организаций:

1.1. Типовую дополнительную профессиональную программу для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" ([приложение N 1](#)).

1.2. Типовую дополнительную профессиональную программу для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций" ([приложение N 2](#)).

2. ГУОООП (Ю.К. Валяеву), ГУТ МВД России (Д.В. Шаробарову), начальникам управлений на транспорте МВД России по федеральным округам, Восточно-Сибирского и Забайкальского линейных управлений, Симферопольского линейного отдела МВД России на транспорте, министрам внутренних дел по республикам, начальникам главных управлений, управлений МВД России по иным субъектам Российской Федерации организовать изучение и выполнение требований настоящего приказа.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителей Министра, которые несут ответственность за соответствующие направления деятельности.

Министр  
генерал-полковник полиции  
В. КОЛОКОЛЬЦЕВ

Приложение N 1  
к приказу МВД России  
от 02.07.2014 N 442

**ТИПОВАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ - "ПРОГРАММА  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЧАСТНЫХ ОХРАННЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ, ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧАЕМЫХ НА ДОЛЖНОСТЬ"**

1. Дополнительная профессиональная программа для руководителей частных охранных организаций - "Программа повышения квалификации руководителей частных охранных организаций, впервые назначаемых на должность" <1> является программой повышения квалификации; целью Программы является получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности руководителей частных охранных организаций.

-----  
<1> Далее - Программа.

2. К освоению Программы допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование <1>.

-----  
<1> Часть 3 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598); часть седьмая статьи 15.1 Закона Российской Федерации от 11 марта 1992 г. N 2487-1 "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации" (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 17, ст. 888; Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6227; 2013, N 27, ст. 3477).

3. Срок освоения Программы - 80 часов.

4. Для реализации Программы создаются организационно-педагогические условия: обеспечивается необходимый уровень компетенции преподавательского состава, включающий высшее образование в области соответствующей дисциплины программы или высшее образование в иной области и стаж преподавания по изучаемой тематике не менее трех лет; наличие ученой степени кандидата или доктора наук не менее чем у 20% преподавателей по дисциплинам программы; использование при изучении дисциплин программы эффективных методик преподавания, предполагающих вместе с традиционными лекционно-семинарскими занятиями решение слушателями вводных задач по предметам, занятия с распределением ролевых заданий между слушателями, применение аудиовизуальных средств обучения, информационно-телекоммуникационных ресурсов, наглядных учебных пособий.

5. Оценочными материалами по Программе являются блоки контрольных вопросов по дисциплинам, формируемые образовательной организацией и используемые при промежуточной и итоговой аттестации, а также результативная часть письменного отчета о стажировке обучаемых, включающая оценку итогов использования методических материалов по дисциплинам Программы в период стажировки, оценку результатов решения учебных задач и/или полноту и эффективность рассмотрения дополнительных вопросов в ходе консультаций с преподавателями по дисциплинам. Методическими материалами к Программе являются нормативные правовые акты, положения которых изучаются при освоении дисциплин



Программы, учебная литература и методические пособия. Перечень методических материалов приводится в рабочей программе образовательной организации.

6. Программа включает в себя: учебный план и календарный учебный график программы дисциплин (модулей), требования к итоговой аттестации и требования к уровню подготовки лиц, успешно освоивших Программу.

7. Допускается зачет модулей, освоенных в процессе предшествующего обучения по Программе, при условии совпадения тематики и времени освоения соответствующих дисциплин (модулей) с указанными в Программе, а также перераспределять объем времени, отводимого на освоение дисциплин (модулей) Программы, при условии реализации минимума содержания в объеме не более 20 процентов времени, отводимого на освоение дисциплины (модуля). В случае перераспределения часов между дисциплинами не допускается исключение основной тематики, определенной в примерных программах дисциплин (модулей).

8. Программа должна включать задания, предусматривающие прохождение стажировки, проводимой на базе частных охранных организаций. Стажировка в частной охранной организации осуществляется после завершения предусмотренных Программой лекционных и семинарских занятий и может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий, в том числе непосредственно по месту работы слушателя.

9. Примерный учебный план и примерный календарный учебный график Программы:

9.1. Примерный учебный план Программы:

N п/п	Наименование дисциплин (модулей)	Всего часов	в том числе:	Формы контроля
-------	----------------------------------	-------------	--------------	----------------